



Gedragcode en meldingsprocedure Bénéteauclub Nederland

Versie 1.0 – maart 2025

Alle bestuurders, leden en haar introducees, begunstigers, vrijwilligers, en externe contacten van onze vereniging tijdens activiteiten moeten zich bij ons veilig voelen en respectvol worden behandeld. Dat betekent dat onze vereniging geen plaats biedt voor (seksuele) intimidatie, agressie, discriminatie, geweld, uitsluiting, schending van integriteit of andere ongewenste omgangsvormen, zoals die in onze gedragscode staan vermeld. Mocht dat soort gedrag wel plaatsvinden, dan tolereren wij dat niet en zullen wij daarop actie ondernemen. Elke melding van ongewenst gedrag nemen wij serieus en in behandeling.

Gedragcode Omgangsvormen Bénéteauclub Nederland vereniging

Inleiding

Deze basisgedragcode heeft als doel om bij te dragen aan een veilige omgeving voor iedereen die in de vereniging actief is of bij de vereniging betrokken is.

De code geldt voor iedereen in de vereniging: voor bestuurders en leden, begunstigers, vrijwilligers, en alle commerciële organisaties die voor en met onze vereniging werken. De code beschrijft de gewenste omgangsvormen in de vereniging en wat de vereniging verstaat onder ongewenste omgangsvormen/ongewenst gedrag.

Gewenst gedrag

Alle leden en betrokkenen van de vereniging voelen zich bij ons veilig en respectvol behandeld. Onze vereniging biedt geen plaats voor (seksuele) intimidatie, agressie, discriminatie, geweld, uitsluiting, schending van integriteit of andere ongewenste omgangsvormen.

Mocht dat wel plaatsvinden, dan tolereren wij dat niet en zullen wij daarop actie ondernemen. Elke melding van ongewenst gedrag nemen wij serieus en in behandeling.

Ongewenst gedrag

Onder ongewenste omgangsvormen verstaan wij elk gedrag, woord of gebaar dat anderen als hinderlijk, ongepast, intimiderend, schadelijk of bedreigend ervaren. Het gaat daarbij om bewust en onbewust, bedoeld en onbedoeld ongewenst gedrag: niet hoe de 'dader' het gedrag heeft bedoeld bepaalt of gedrag ongewenst is, maar hoe de 'ontvanger' het heeft ervaren.

Ongewenst gedrag kan op veel manieren en in veel gedaantes en gradaties voorkomen. We onderscheiden bijvoorbeeld:

- Seksuele intimidatie: elke vorm van seksuele toenadering, verzoeken om seksuele gunsten of ander seksueel getint verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag in de werkomgeving, die als ongewenst worden ervaren.
- Pesten: herhaald ongewenst negatief gedrag, waartegen iemand niet in staat is zich te verdedigen. Dit kan (een combinatie van) verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag zijn.
- Discriminatie: bij discriminatie is er sprake van een ongelijke behandeling van personen: het achterstellen of uitsluiten van mensen op basis van persoonlijke kenmerken, zoals geslacht, huidskleur of religie.
- Agressie en geweld: van agressie en geweld is sprake als iemand psychisch of fysiek wordt lastiggevallen, bedreigd of aangevallen.
- Integriteitsschendingen: hieronder verstaan we gedrag als machtsmisbruik, corruptie, nalatigheid, fraude, diefstal, verduistering, verspilling, wanprestatie, vriendjespolitiek, onverenigbare functies, misbruik en manipulatie van informatie.

Meldingsprocedure

Ondanks dat de vereniging een veilige en respectvolle sfeer nastreeft, kan het toch zijn dat leden in de vereniging tijdens een activiteit met ongewenst gedrag te maken krijgen. In de Gedragscode en meldingsprocedure Bénéteauclub Nederland, vastgesteld in de ALV d.d. 22 maart 2025 te Amsterdam staat waar zij melding van kunnen doen en welke stappen er vervolgens worden gezet.

In onderstaande procedure staat hoe en bij wie je melding kunt doen als je met ongewenst gedrag te maken krijgt. We onderscheiden daarbij een (mondelinge)melding en een officiële schriftelijke melding.

Melding:

Als je met ongewenst gedrag te maken krijgt, kun je dat in eerste instantie melden bij de voorzitter, een bestuurslid, of vertrouwenspersoon.

Vertrouwenspersoon : vertrouwenspersoon@beneteauclub.nl

De voorzitter, een bestuurslid of vertrouwenspersoon kan adviseren of het gedrag volgens de gedragscode valt onder 'ongewenst gedrag' en op welke manier dit het best bespreekbaar kan worden gemaakt.

Vaak zal het advies zijn om samen met de vertrouwenspersoon te kijken of de kwestie in onderling overleg met degene die het ongewenste gedrag heeft vertoond, kan worden opgelost. Indien nodig, kan de vertrouwenspersoon adviseren dat er een bemiddelingstraject volgt, onder leiding van een bestuurslid of een in- of externe begeleider. Ook op die manier kan getracht worden er samen uit te komen en de kwestie op te lossen.

Meldingen bij de vertrouwenspersoon worden alleen na toestemming van de melder verder opgepakt of besproken.

Anonieme meldingen kunnen alleen bij de vertrouwenspersoon worden ingediend. De vertrouwenspersoon koppelt de anonieme melding terug aan het bestuur. Het bestuur bepaalt vervolgens wat er gebeurt met de anonieme melding.

Formele weg:

Als het bovenstaande niet lukt, of als het ongewenste gedrag van dien aard is dat een informele aanpak niet geschikt wordt geacht, dan kan de melder, eventueel op advies van de vertrouwenspersoon, een officiële melding indienen. Na het indienen van deze melding organiseert de vertrouwenspersoon de vervolgstappen.

Hieronder staat hoe je een klacht kunt indienen en wat er vervolgens gebeurt.

Procedure voor het officieel indienen van een melding

Je dient je melding schriftelijk of per e-mail in bij de vertrouwenspersoon van onze vereniging. De contact gegevens zijn op te vragen via het e-mailadres: vertrouwenspersoon@beneteauclub.nl

De melding moet een datum hebben en een duidelijke omschrijving van de melding omvatten. Ook geef je aan welke stappen je al hebt gezet voordat je de melding hebt ingediend. Als je daar schriftelijke stukken over hebt, voeg je deze toe bij je melding. De melding moet ook de naam bevatten van degene waarover je de melding indient, én je eigen naam en contactgegevens. Ook moet je de klacht ondertekenen.

Binnen *10 werkdagen* na indienen van je klacht, ontvang je een ontvangstbevestiging van de vertrouwenspersoon.

Deze gaat vervolgens bekijken of hij of zij bevoegd is om jouw melding in behandeling te nemen, en of je klacht aan de voorwaarden voldoet om in behandeling genomen te worden. Als dat niet zo is (omdat er bijvoorbeeld informatie mist), laat de vertrouwenspersoon je dat binnen *5 werkdagen* na de ontvangstbevestiging weten. Je krijgt dan zelf *10 werkdagen* de tijd om te zorgen dat je klacht aan de juiste voorwaarden voldoet. Mocht het om gegronde redenen niet lukken om binnen die termijn aan de juiste voorwaarden te voldoen, kun je dit melden. Als je klacht na het opnieuw indienen nog niet aan de juiste voorwaarden voldoet, verklaart de vertrouwenspersoon de melding niet-ontvankelijk.

De vertrouwenspersoon zal de beklagde (dus degene over wie de melding gaat) binnen *10 werkdagen* nadat de melding is ingediend, daar een afschrift van sturen. De beklagde moet daarop binnen *10 werkdagen* een reactie sturen.

Na ontvangst van de schriftelijke reactie van de beklaagde, kan de vertrouwenspersoon besluiten om de melding direct af te doen of besluiten de melding te gaan of laten onderzoeken. De vertrouwenspersoon laat ook weten hoe hij/zij het onderzoek gaat uitvoeren en binnen welke termijn het zal zijn afgerond. Hij/zij kan zich daarbij laten bijstaan door een onafhankelijke deskundige.

Als het onderzoek is afgerond, stuurt de vertrouwenspersoon de bevindingen, conclusies en advies in een rapport aan het bestuur van de vereniging. Het bestuur besluit vervolgens welke maatregelen op basis van de uitkomsten van het onderzoek genomen moeten worden.

De vertrouwenspersoon rapporteert jaarlijks aan het bestuur hoeveel en op welke manier er gebruik is gemaakt van de regeling.

Mogelijke sancties voor ongewenst gedrag

Het onderzoek naar de melding kan verschillende uitkomsten opleveren.

- Als uit onderzoek blijkt dat er geen sprake is geweest van ongewenst gedrag, zal er geen sanctie worden opgelegd.
- Als uit het onderzoek blijkt dat er wél sprake was van ongewenst gedrag, zal het bestuur, afhankelijk van de ernst en de aard van het ongewenste gedrag, maatregelen nemen of een sanctie opleggen. Deze gelden ook als het om een bestuurslid gaat. Een bestuurslid dat bij het onderzoek is betrokken, is uitgesloten van de besluitvorming.
- Als uit het onderzoek blijkt dat het ongewenste gedrag zodanig ernstig is, dat er een vermoeden is van een strafbaar feit, moet het bestuur aangifte doen bij de politie.

Vastgesteld in de ALV van Bénéteauclub Nederland d.d. 22 maart 2025, te Amsterdam

Vincent van der Linden

Marius Kaptein

Naam (voorzitter)

Naam (secretaris)